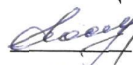


От «Работников»
Председатель Совета
Трудового коллектива
КГБУ «Топчихинский центр
помощи детям»

 Ю.П.Москвин

«25» мая 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.О. директор

КГБУ «Топчихинский
центр помощи детям»

 С.С. Пехотских

Приказ

№ 25 от 25.05 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

РАБОТНИКОВ

**КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ
ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ,
ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ, «ТОПЧИХИНСКИЙ
ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ»**

Положение об оплате труда работников КГБУ Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников КГБУ Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 N 375 "О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, Приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 23.05.2018 № 27-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П».

1.2. Положение включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее- учреждение);
- порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;
- порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» определяются директором учреждения в соответствии с размерами, утвержденными приказом Министерства образования и науки Алтайского края, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно и утверждаются Положением об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» в соответствии с коллективным договором. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям,

оставшимся без попечения родителей», разработанным в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края.

2.6.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

2.6.2. Стимулирующие выплаты за качество труда распределяются комиссией, в состав которой входят: директор Центра (председатель комиссии), заместитель директора по ВРР, заместитель директора по АХР, председатель Профсоюзного комитета, председатель трудового коллектива и его представители (не менее 2 человек). Состав комиссии утверждается директором Центра.

2.6.3. Каждому качественному показателю стимулирования работников учреждения установлены индикаторы его измерения, оцениваемые определённым количеством баллов. Общая сумма баллов по качественным показателям стимулирования определённой категории работников центра составляет максимальное количество баллов, устанавливаемое для каждой категории работников Центра:

- заместители директора, руководители структурных подразделений (главный бухгалтер) – 50 баллов,
- педагогический персонал – 50 баллов,
- учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал – 25 баллов.

2.6.3. Порядок осуществления оценки качества и результативности труда работников:

Работники представляют сведения о результатах своей профессиональной деятельности дважды в год: до **10 июля текущего года** за первую половину календарного года (январь-июнь) и до **10 января следующего года** за вторую половину календарного года (июль-декабрь)

При заполнении оценочного листа допускается как максимальная оценка показателей качества труда по любому из представленных в них индикаторов, так и полное снятие баллов, если один из индикаторов показателя не выполняется или нарушен сотрудником.

Заполненные оценочные листы работники возвращают секретарю, который передаёт их:

- заместителю директора по ВРР (листы педагогического персонала);
- заместителю директора по АХР (листы учебно-вспомогательного и технического персонала);
- директору Центра (работники из числа административно-управленческого персонала: главный бухгалтер, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР).

В случаях отказа сотрудника от заполнения оценочного листа или несвоевременной передаче его ответственному лицу, вопрос о качестве работы сотрудника не рассматривается, а разовые стимулирующие выплаты не производятся.

2.6.4. Размеры стимулирующих выплат, устанавливаемых работникам центра рассматриваются комиссией и согласовываются с представителем трудового коллектива, обеспечивающем, в соответствии с Уставом Центра, государственно-общественный характер управления учреждением.

Комиссия принимает решение об установлении стимулирующей выплаты и её размере открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины её членов.

Решение комиссии оформляется протоколом, который согласовывается с председателем с директором Центра, в соответствии с Уставом учреждения, государственно-общественный характер управления Центра.

2.6.5.С результатами оценки показателей качества труда членами комиссии работников знакомят под роспись. Разногласия, возникшие при установлении баллов самим работником и членами комиссии, разрешаются в присутствии работника, с изложением обоснованности оценки одной и другой сторонами. При невозможности разрешения, разногласия выносятся на обсуждение комиссии.

На основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих доплат директор Центра издаёт приказ, который является основанием для выплаты.

2.7. Премирование работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

2.8. Условия и порядок установления премиальных выплат, носящих единовременный характер и оказания материальной помощи:

2.8.1. За счёт средств стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Центра могут производиться единовременные премиальные выплаты:

- за выполнение на высоком уровне основных должностных обязанностей (в приказе конкретизируется за какое задание (работу), выполненную на высоком уровне работник Центра премируется);

- по итогам организации и проведения на базе учреждения мероприятий различной направленности, перечень которых не включён в показатели стимулирования работников Центра (в приказе указывается, за качественное проведение какого мероприятия премируется работник);

- за образцовое качество выполняемых работ при награждении работника, награждении знаками отличия, орденами и медалями РФ за заслуги в области образования;

- за участие в текущем ремонте помещений здания, благоустройство территории.

2.8.2. Премии устанавливаются работникам в конкретных суммах или процентах от должностного оклада, в пределах имеющихся у Центра средств и максимальными размерами не ограничиваются.

2.8.3. При наличии экономии средств фонда оплаты труда (в том числе и его стимулирующей части) за счёт вакантных должностей, оплаты дней нетрудоспособности за счёт средств социального страхования, а также централизованного фонда руководителя, работникам выплачивается материальная помощь и премии:

- к праздничным дням и профессиональному празднику
- юбилейным датам

2.8.4. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии средств на оплату труда на основании письменного заявления работника и приказа руководителя в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников (родители, дети, муж, жена);
- приобретение дорогостоящих медикаментов.

Решение об оказании материальной помощи и её размере принимает директор Центра

2.9. Снятие стимулирующих выплат

Снятие стимулирующих выплат осуществляется по следующим причинам:

2.9.1. Окончание срока действия выплат.

2.9.2. Окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты.

2.9.3. Снижение качества работы, за которую были определены выплаты.

2.9.4. Отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые осуществлялись выплаты.

2.9.5. Наличие дисциплинарных взысканий (замечание, выговор). (ст. 193 ТК РФ)

2.9.6. За нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов центра).

2.9.7. За некорректное отношение с воспитанниками, а также в случае обоснованных жалоб на действия сотрудника со стороны различных субъектов учебно-воспитательного процесса.

2.9.8. За нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности.

2.9.9. За порчу имущества и нанесение материального ущерба учреждению.

2.9.10. За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка.

2.9.11. За грубое нарушение санитарно-эпидемиологического режима.

Выплаты могут быть сняты распоряжением директора Центра.

2.10. Распределение и выплата работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа директора учреждения в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с представительным органом трудового коллектива учреждения.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются директором в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, размерами окладов(должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

- почетного звания;
- за специфику работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;
- работы в сельской местности.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times A \times (P_c + \sum K_c)$$

где:

O_y - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

- требований к профессиональной подготовке;
- результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");

A - повышающий коэффициент за почетное звание;

K_c - повышающие коэффициенты за специфику работы в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

P_c - повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.3.3. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в сельской местности в размере 1,25 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», порядок и условия их назначения определяются Положением о выплате компенсационных надбавок с учетом настоящего Положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенным в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (заведование методическими объединениями и др.), устанавливается локальными нормативными актами КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» в следующих размерах:

- за заведование методическими объединениями - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.3. Выплата работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Выплаты работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», занятым в местностях с особыми

климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с представительным органом общего собрания трудового коллектива учреждения. Для педагогических работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», утвержденными приказами руководителя учреждения и согласованными с общим собранием трудового коллектива учреждения. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.4. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», в пределах, имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

4. Оплата труда заместителей директора, главного бухгалтера и руководителя структурного подразделения

4.1. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

4.1.1. Норматив численности заместителей руководителя КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
от 31 до 70	До 2
от 71 до 150	До 3

Под фактической численностью работников учреждения понимается средняя численность работников списочного состава без внешних совместителей,

сложившуюся за предшествующий календарный год. Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» - на 40 - 50 процентов ниже должностного оклада директора КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям заместителей директора, главного бухгалтера и руководителя структурного подразделения, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения.

Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3 - 3.4.4 настоящего Положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию общим собранием трудового коллектива учреждения.

4.4.1. Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых директором. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

- аттестованным на соответствие занимаемой должности - 15 процентов от оклада (должностного оклада);
- имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора, руководителя структурного подразделения и главного бухгалтера КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не

может превышать 90 процентов заработной платы директора, предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы директора и заработной платы заместителей директора, руководителя структурного подразделения и главного бухгалтера, возлагается на директора.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются директором в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 настоящего Положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

- специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;
- работы в сельской местности.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала, расположенных в сельской местности:

$$Oy = C \times (Pc + \sum Kc),$$

где:

Oy - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

Kc - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

Pc - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

5.2.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.2.3. Повышающий коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности (Пс) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);
- персонифицированная доплата.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются директором учреждения.

5.3.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.4.3 - 3.4.5 настоящего Положения.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.4.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», разработанного на основании настоящего Положения, утвержденным приказом руководителя учреждения и согласованным с общим собранием трудового коллектива учреждения. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.4.4. Премии по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора.

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения представительного органа трудового коллектива учреждения.

Материальная помощь выплачивается при наличии экономии средств на оплату труда на основании письменного заявления работника и приказа руководителя в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников (родители, дети, муж, жена);
- приобретение дорогостоящих медикаментов.

Решение об оказании материальной помощи и её размере принимает директор Центра

Приложение 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

N п/п	Профессиональная квалификационная группа	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих			
1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	1984	до 1,22
2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2178	до 1,96
3.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	2419	до 2,06
4.	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	4276	до 2,01
Общеотраслевые профессии рабочих			
1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	1908	до 1,09
2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2178	до 1,96

Применение вышеуказанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат, повышающих коэффициентов к окладам (ставкам).

Приложение 2. Коэффициенты специфики работы, применяемые при расчете должностных окладов работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

N п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2	3	4
1.	Работа в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
2.	Работа в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах <2>	0,15	все категории работников
3.	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2	все категории работников
4.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,2	педагогические работники
5.	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,1 - 0,2	в соответствии с перечнем <1>
6.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,35 - 0,4	педагогические работники
7.	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по предметам	0,15	педагогические работники

	гуманитарного, технического или естественно-научного профилей (гимназические, лицейские классы)		
8.	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,15	педагогические работники
9.	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2	педагогические работники
10.	Работа в профессиональных образовательных учреждениях, обучающим художественным ремеслам	0,15	педагогические работники (мастера производственного обучения)
11.	Работа в специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	0,30	медицинские работники
		0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
12	Работа в образовательных учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	0,2	все категории работников

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяется руководителем КГБ(А)У по согласованию с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБ(А)У и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

<2> При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60% от общего числа обучающихся (воспитанников).

Приложение 3. Перечень должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности

библиотекарь
бухгалтер;
воспитатель
врач-специалист;
заместитель главного бухгалтера;
инженер-энергетик (энергетик);
инспектор по кадрам;
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
медицинская сестра;
механик;
педагог дополнительного образования
педагог-организатор;
педагог-психолог;
социальный педагог;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
старшая медицинская сестра;
техник;
учитель-дефектолог, учитель-логопед;



Пронумеровано, пронумеровано и
закреплено печатью

и.о. директора Центра

и.о. директора Центра
-----/С.С.Пехотских /

«25» мая 20 20г