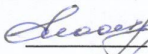


От «Работников»
Председатель Совета
Трудового коллектива
КГБУ «Топчихинский центр
помощи детям»

 Ю.П.Москвин

«15» мая 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.О. директор

КГБУ «Топчихинский
центр помощи детям»

С.С. Пехотских



Приказ

№ 275 от 25.05 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ
КОМПЕНСАЦИОННЫХ
НАДБАВОК
РАБОТНИКАМ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ
ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ,
ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ, «ТОПЧИХИНСКИЙ
ЦЕНТР ПОМОЩИ
ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ»

**Положение о выплате компенсационных надбавок работникам КГБУ
«Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате компенсационных надбавок работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее – учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании статей 29, 41 Закона Российской Федерации «Об образовании», Законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Администрации Алтайского края от 19 апреля 2010 года №156 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по образованию и делам молодежи», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 N 375 "О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, Положением об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

1.2. Положение включает в себя перечень выплат компенсационного характера.

2. Порядок и условия осуществления выплат

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

2.2. Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно и утверждаются Положением об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» в соответствии с коллективным договором. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» на оплату труда работников.

3. Компенсационные выплаты педагогическим работникам.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- персонифицированная доплата.

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (заведование методическими объединениями и др.), устанавливается локальными нормативными актами КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» в следующих размерах:

- за заведование методическими объединениями - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3.3. Выплата работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты работникам КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

4. Компенсационные выплаты для заместителей директора, главного бухгалтера и руководителя структурного подразделения.

4.1. Виды выплат компенсационного характера заместителям заместителей директора, главного бухгалтера и руководителя структурного подразделения, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами с учетом Положения об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский

центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3. Выплаты компенсационного характера для заместителей директора, главному бухгалтеру и руководителю структурного подразделения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3 - 3.4.4 настоящего Положения об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»..

5. Компенсационные выплаты специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами с учетом Положения об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

5.2. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);
- персонифицированная доплата.

5.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.2. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются директором учреждения.

5.2.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производится согласно пунктам 3.4.3 - 3.4.5 Положения об оплате труда работников КГБУ «Топчихинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».



Пропиновано, пронумеровано и
закреплено печатью

Для
документов Сметы) листов

и.о. директора Центра

_____/С.С.Пехотских /

«25» мая 20 10